

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Moduł ogólnomenedżerski i praktycznego zarządzania podmiotami leczniczymi (M)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	16	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (70 h) Ćwiczenia (40 h)	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
<p>Zarządzanie kapitałem ludzkim w podmiotach leczniczych Outsourcing i insourcing w ochronie zdrowia Wprowadzanie zmian w ochronie zdrowia Rachunkowość finansowa Rachunkowość zarządcza Rachunek kosztów Ekonomia zdrowia Informacja zarządcza Audyt i kontrola wewnętrzna Marketing w organizacjach ochrony zdrowia Marketing strategiczny Zarządzanie projektami Lean Management Planowanie strategiczne</p>			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
Test wiedzy, ocena zadań, projekt końcowy			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
M_W01	posiada wiedzę o wpływie współczesnych wyzwań społecznych, ekonomicznych i technologicznych na funkcjonowanie podmiotów leczniczych		Med_W04
M_W02	ma wiedzę na temat: roli rachunkowości w zarządzaniu podmiotem leczniczym; dotyczącej przetwarzania i interpretowania informacji o kosztach na potrzeby zarządzania rachunkowego, dotyczącej podstawowych zasad rachunkowości, zasad księgowania i sporządzania sprawozdań finansowych; na temat prowadzenia ksiąg rachunkowych, na temat rachunku kosztów i ich rozliczania w szczególności przy zastosowaniu metody ABC, na temat rachunku kosztów działań, zarządzania kosztami działań oraz zrównoważonej karty wyników		Med_W01
M_W03	posiada wiedzę o triadzie problemowej "ryzyko - bezpieczeństwo - ciągłość działania" i jej wpływie na działalność podmiotu leczniczego		Med_W01
M_W04	posiada wiedzę umożliwiającą rozumienie procesów powiązania aspektów organizacyjno-zarządczych z aspektami finansowymi w działalności podmiotu leczniczego		Med_W04

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

M_W05	posiada wiedzę pozwalającą na rozumienie istoty zarządzania finansami w podmiocie leczniczym	Med_W01
M_W06	wie jak identyfikować, analizować i oszacować ryzyko operacyjne w zarządzaniu podmiotem leczniczym	Med_W01
M_W07	zna najważniejsze zasady zarządzanie zasobami ludzkimi, rolę kadry kierowniczej i działu HR (w oparciu o identyfikowanie zachowań i kompetencji), ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki podmiotów leczniczych	Med_W02
M_W08	rozumie związek między uwarunkowaniami kulturowymi a zachowaniami menedżerów i kulturą organizacyjną	Med_W02
M_W09	zna narzędzia motywowania i rozwijania pracowników	Med_W02
M_W10	ma pogłębioną wiedzę o realizacji analizy strategicznej, planowaniu i wdrażaniu strategii podmiotu leczniczego oraz strategii w ramach zarządzania zasobami ludzkimi, działaniami marketingowymi, finansami i operacjami	Med_W01
M_W11	posiada wiedzę na temat procesów biznesowych oraz realizowania pomiarów ich wydajności	Med_W01
M_W12	posiada wiedzę na temat sposobów zbierania informacji jako jednego z najistotniejszych elementów zarządzania operacyjnego, ma wiedzę dotyczącą przedstawiania zakresu zdobytych informacji, jak również kierunku przepływu decyzji	Med_W01
M_W13	rozumie znaczenie i sposób funkcjonowania projektów w organizacji, zna skuteczne metody zarządzania, komunikacji i odnoszenia sukcesu w projektach, zna techniki budowy harmonogramu, zarządzania ryzykiem i komunikacją w projekcie	Med_W01
M_W14	ma pogłębioną wiedzę z zakresu działań marketingowych w organizacjach ze szczególnym uwzględnieniem znaczenia marki, budowania obrazu marki w dobie mediów społecznościowych, rozumienia wpływu udziału w rynku na rentowność oraz dopasowania produktów do oczekiwań i potrzeb segmentów w celu jej poprawy	Med_W01
M_W15	ma wiedzę na temat roli działań marketingowych w zarządzaniu podmiotem medycznym	Med_W01
M_W16	zna zasady Lean Management i sposoby zastosowania ich w zarządzaniu podmiotami leczniczymi	Med_W01
Umiejętności		
M_U01	prawidłowo posługuje się podstawowymi pojęciami z zakresu rachunkowości zarządczej; potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w zakresie gromadzenia danych empirycznych dla wyjaśniania przebiegu procesów gospodarczych ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb rachunkowości zarządczej	Med_U01
M_U02	potrafi posługiwać się narzędziami analizy typu PEST, SWOT, Zrównoważona Karta Wyników	Med_U01
M_U03	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w zakresie finansów w celu prawidłowej identyfikacji czynników wpływających na poziom ryzyka operacyjnego	Med_U01
M_U04	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga problemy związane z wykonywaniem zawodu menedżera w odniesieniu do zagadnień finansowych	Med_U01
M_U05	potrafi na podstawie dostępnych informacji formułować i określać problem oraz budować jego model biznesowy; dokonuje analizy (podaje parametry i alternatywne rozwiązania) oraz podejmuje na jej podstawie decyzje wprowadzające w życie rozwiązania oraz kontroluje ich wyniki	Med_U01
M_U06	posiada umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi	Med_U02

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

	i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich związanych z zarządzaniem operacyjnym i zarządzania łańcuchem dostaw	
M_U07	potrafi dokonać diagnozy kultury organizacyjnej i ją modelować	Med_U02
M_U08	potrafi ocenić praktyki organizacyjne pod względem etycznym	Med_U02
M_U09	potrafi posługiwać się różnymi modelami budowania strategii i jej wdrażania	Med_U01
Kompetencje społeczne		
M_K01	rozumie potrzebę samokształcenia się (ciągłego zdobywania wiedzy i rozwijania umiejętności)	Med_K04
M_K02	jest nastawiony na metodyczne i systematyczne podejście do rozwiązywania problemów menedżerskich, przy uwzględnieniu wszystkich aspektów danego problemu, możliwości tworzenia rozwiązań alternatywnych, ewentualnych trudności, które mogą zaistnieć, oraz niewiadomych	Med_K01
M_K03	ma świadomość roli kadry kierowniczej, odpowiedniego kształtowania struktury organizacyjnej w zakresie zarządzania ludźmi i oparcia procesów zarządzania ludźmi o udzielanie precyzyjnego feedbacku pracownikom	Med_K03
M_K04	jest nastawiony na wskazywanie priorytetów w działaniach	Med_K03
M_K05	dąży do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na współpracy i komunikacji, z uwzględnieniem zasad etycznych w zarządzaniu zasobami (finansowymi, materialnymi, kapitałem ludzkim)	Med_K03 Med_K01

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Program Rozwoju Osobistego (PRO)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	9	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (20 h) Ćwiczenia (60 h)	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
<p>Team-building Warsztat diagnozy i rozwoju kompetencji menedżerskich Zarządzanie zespołami Zarządzanie sytuacjami kryzysowymi Negocjacje i mediacje Prezentacje Work-life balance & wypalenie zawodowe</p>			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
Test wiedzy, ocena zadań, projekt końcowy			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
PRO_W01	potrafi nazwać najlepsze praktyki w zakresie budowania, motywowania, rozwijania i zarządzania efektywnymi zespołami		Med_W01 Med_W02
PRO_W02	trafnie identyfikuje i opisuje różne style zarządzania		Med_W01 Med_W02
PRO_W03	wie jak określić źródło konfliktu i rodzaju kryzysów oraz opisać strategię działania w sytuacjach konfliktowych i kryzysowych		Med_W02
PRO_W04	zna narzędzia podejmowania decyzji menedżerskich, w tym decyzji strategicznych		Med_W01
PRO_W05	zna zasady udzielania informacji zwrotnej i przeprowadzania oceny okresowej		Med_W02
PRO_W06	potrafi wymienić najważniejsze zasady i strategię prowadzenia negocjacji (w tym finansowych) i mediacji		Med_W01
PRO_W07	potrafi wymienić i opisać najważniejsze zasady przeprowadzania prezentacji w kontekście zawodowym		Med_W02

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

PRO_W08	zna skuteczne techniki radzenia sobie ze stresem	Med_W02
Umiejętności		
PRO_U01	posiada umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań zarządczych	Med_U02
PRO_U02	przejawia kluczowe kompetencje menedżerskie takie jak: orientacja strategiczna, umiejętność współpracy oraz pracy w zespole, odpowiedzialność za ciągłość i jakość realizowanych procesów, przedsiębiorczość, zorientowanie na zadania i osiąganie celów, umiejętność budowania zaangażowania zespołu w realizację zadań, umiejętność podejmowania rozważnego ryzyka	Med_U02
PRO_U03	potrafi opisywać pracowników w kategoriach kompetencji (sprawnie posługuje się terminologią z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi)	Med_U02
PRO_U04	ma wiedzę pozwalającą na zrozumienie wagi zasad dobrej komunikacji w zarządzaniu zespołem, potrafi udzielić informacji zwrotnej, dokonać oceny okresowej pracownika	Med_U02
PRO_U05	potrafi przeprowadzić skuteczne negocjacje (w tym finansowe) i wejść w rolę mediatora w sytuacji konfliktu	Med_U02
PRO_U06	posiada umiejętność przygotowywania i prowadzenia prezentacji i wystąpień publicznych	Med_U04
PRO_U07	potrafi radzić sobie ze stresem, nie ulegać emocjom, umie przeprowadzić spokojną analizę w sytuacji kryzysu i zmieniającej się sytuacji	Med_U02
PRO_U08	potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania oraz efektywnie organizować zespół, a także kierować realizowanymi przez niego działaniami	Med_U02
PRO_U09	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga problemy związane z rolą menedżera w odniesieniu do problemów interpersonalnych	Med_U02
Kompetencje społeczne		
PRO_K01	jest świadomy znaczenia etycznej postawy menedżera i posługuje się zdobytą wiedzą w pracy zawodowej przy zachowaniu zasad edycznych	Med_K01
PRO_K02	jest nastawiony na współpracę i współdziałanie w grupie i jest gotów pełnić w zespołach różne role w zależności od sytuacji	Med_K03
PRO_K03	w sytuacjach kryzysowych i konfliktu nastawiony jest na spokojne i zdecydowane działanie	Med_K03
PRO_K04	dąży do rozwiązywania konfliktów dzięki technikom mediacyjnym	Med_K03
PRO_K05	chce wziąć odpowiedzialność za działania swoje i swojego zespołu	Med_K03
PRO_K06	chce dbać o swój dobrostan psychofizyczny	Med_K04
PRO_K07	w ramach wykonywania swoich obowiązków jest ukierunkowany na myślenie strategiczne, przedsiębiorcze, kreatywne i elastyczne	Med_K01

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Moduł prawny (P)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	8
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (45 h) Ćwiczenia (10 h)
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
<p>Odpowiedzialność personelu i podmiotów leczniczych Prawo medyczne Kontrola i nadzór nad podmiotami wykonującymi działalność leczniczą Prawo farmaceutyczne i ustawa refundacyjna w praktyce podmiotów leczniczych Zamówienia publiczne w ochronie zdrowia Kwestie RODO Prawa lekarza Prawa pacjenta</p>		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Test wiedzy, ocena zadań, projekt końcowy		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
P_W01	Posiada ogólną wiedzę związaną z prawnymi aspektami funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia w Polsce i na świecie	Med_W01
P_W02	Posiada podstawową wiedzę prawniczą w dziedzinach prawa: medycznego, pracy, karnego cywilnego, administracyjnego	Med_W01
P_W03	Zna orzecznictwo sądowe, stanowiska organów państwowych i wypowiedzi doktryny	Med_W04
P_W04	Zna mechanizmy finansowo-prawne prowadzenia rozliczeń z NFZ i innymi Płatnikami	Med_W04
P_W05	Zna aspekty prawne związane z prowadzeniem działalności leczniczej	Med_W04
P_W06	Zna zasady prowadzenia postępowań przetargowych	Med_W01

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

Umiejętności		
P_U01	Rozumie złożoność i specyfikę rozwiązań prawno-organizacyjnych dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia	Med_U01
P_U02	Posiada umiejętność identyfikowania i rozstrzygania problemów zachodzących w dziedzinach związanych z zarządzaniem, m.in.: podejmowania decyzji zgodnych z obowiązującym prawem medycznym, administracyjnym, cywilnym i karnym, w konkretnych sytuacjach faktycznych; przygotowywania dokumentów i uczestniczenia w postępowaniach przetargowych, przy wykorzystaniu orzecznictwa sądowego, stanowisk organów państwowych i wypowiedzi doktryny	Med_U01
P_U03	Rozumie złożoności specyfiki rozwiązań organizacyjnych, finansowych i księgowych systemu ochrony zdrowia	Med_U01
P_U04	Potrafi udzielić informacji w zakresie interpretacji przepisów prawa z różnych dziedzin	Med_U04
P_U05	Potrafi przewidzieć zagrożenia wynikające z interpretacji i opinii prawnych	Med_U01
P_U06	Potrafi określić cel i konieczność wprowadzenia prawnych zmian w technologii i systemach informacyjnych w ochronie zdrowia	Med_U03
Kompetencje społeczne		
P_K01	Stosuje zdobytą wiedzę z zakresu prawa pracy w procesie zarządzania personelem w jednostkach ochrony zdrowia	Med_K03
P_K02	Korzysta ze zdobytej wiedzy z prawa medycznego w procesie zarządzania podmiotem leczniczym	Med_K01
P_K03	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia	Med_K04
P_K04	Korzysta ze zdobytej wiedzy w zakresie prawa: pracy, administracyjnego, cywilnego, karnego i prawa zamówień publicznych; dzieli się zdobytą wiedzą ze współpracownikami	Med_K02
P_K05	Ma poczucie odpowiedzialności za podejmowane decyzje w obszarze zarządzania; wykorzystuje zasady prawne i etyki postępowania w planowaniu oraz realizacji procesu zmian w organizacji	Med_K01
P_K06	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zmian w organizacji; stosuje informację zarządczą w celu poprawy efektywności zarządzania	Med_K02
P_K07	Dąży do przestrzegania praw lekarza i pacjenta w procesach zarządzania podmiotem leczniczym	Med_K02

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Moduł oceny technologii medycznych i finansów (F)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	9
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (45 h) Ćwiczenia (15 h)
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
<p>Ubezpieczenia zdrowotne Zarządzanie badaniami klinicznymi - rola ABM Podstawy farmakoekonomiki HTA Zasady prowadzenia rozliczeń z NFZ Informacja zarządcza Procedury kontraktowania i kontroli świadczeń z NFZ Polityka lekowa państwa Zasady prowadzenia badań klinicznych Dokumentacja medyczna w praktyce Zasady finansowania i proces refundacji produktów leczniczych - PRICING/RSS Ochrona zdrowia na świecie</p>		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Test wiedzy, ocena zadań, projekt końcowy		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
F_W01	ma wiedzę o instytucjach i podmiotach działających na rynku ochrony zdrowia i w systemie opieki społecznej wraz ze wzajemnymi powiązaniem i zależnościami w kontekście historycznym oraz z perspektyw krajowej i międzynarodowej	Med_W01
F_W02	Rozumie politykę lekową państwa, zasady rozliczeń JGP oraz proces analiz HTA	Med_W01
F_W03	Zna mechanizmy prowadzenia rozliczeń z NFZ i innymi Płatnikami	Med_W01

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

F_W04	Opisuje specyfikę nowych technologii i e-zdrowia	Med_W03
F_W05	Ma wiedzę o człowieku jako kliencie i pracowniku sektora publicznego i prywatnego, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb zdrowotnych	Med_W02
F_W06	Umie przedstawić definicję i cele systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, map potrzeb zdrowotnych oraz podstaw Evidence Based Decision	Med_W03
F_W07	Nabywa ogólną wiedzę ekonomiczną związaną z funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia w Polsce i na świecie	Med_W01
Umiejętności		
F_U01	Potrafi określić cel i konieczność wprowadzenia nowych technologii i systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, potrafi wprowadzić i umiejętnie wykorzystać platformę e-zdrowia	Med_U03
F_U02	Potrafi pozyskiwać dane potrzebne do oceny możliwości finansowych oraz dokonać analizy sytuacji podmiotów leczniczych	Med_U01
F_U03	Potrafi prawidłowo posługiwać się terminologią w zakresie zarządzania sektorem zdrowia, zdrowia publicznego, zna zastosowanie podstawowych wskaźników ekonomicznych, demograficznych i epidemiologicznych	Med_U01
F_U04	Posługuje się prawidłowo podstawowym nazewnictwem medycznym	Med_U01
F_U05	Posiada umiejętności prowadzące do znalezienia rozwiązań problemów, opracowania i wdrożenia projektu oraz posiada pogłębioną umiejętność przygotowania opracowań pisemnych dotyczących szczegółowych zagadnień gospodarczych i zarządczych w sektorze publicznym, z wykorzystaniem ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł pierwotnych i wtórnych	Med_U01
Kompetencje społeczne		
F_K01	Nabywa kompetencje dotyczące nawiązywania kontaktów, efektywnego komunikowania się i podejmowania współpracy z podmiotami tworzącymi, NFZ, AOTMiT, MZ	Med_K01
F_K02	Korzysta ze zdobytej wiedzy z prawa medycznego	Med_K02
F_K03	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia.	Med_K04
F_K04	Korzysta ze zdobytej wiedzy w zakresie prawa: pracy, administracyjnego, cywilnego, karnego i prawa zamówień publicznych. Dzieli się tą wiedzą ze współpracownikami.	Med_K02
F_K05	Ma kompetencje komunikacyjne (przede wszystkim społeczne) potrzebne do prowadzenia negocjacji z Płatnikami (NFZ, MZ) oraz zatrudnionym personelem	Med_K03
F_K06	Podczas tworzenia indywidualnego planu restrukturyzacji podmiotu leczniczego, a następnie ewaluacji procesu uwzględnia potrzeby, możliwości i oceny personelu, buduje relacje z osobami i instytucjami, które są istotne dla realizacji zmian	Med_K03
F_K07	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania podmiotem leczniczym	Med_K02

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Moduł e-zdrowia i zastosowań IT / AI w ochronie zdrowia (IT)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	8	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (35 h) Ćwiczenia (20 h)	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
<p>Statystyka i big data w biznesie AI w praktyce Digital Health Nowe technologie w ochronie zdrowia E-zdrowie - praktyczne aspekty Zastosowanie IT w systemie pacjentocentrycznym ABW Cyberbezpieczeństwo</p>			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
Test wiedzy, ocena zadań, projekt końcowy			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
IT_W01	Zna cele i zasady działalności CSIOZ		Med_W01
IT_W02	Umie posługiwać się dużymi bazami danych		Med_W01
IT_W03	Zna rolę statystyki i Big Data w ochronie zdrowia		Med_W03
IT_W04	Opisuje specyfikę nowych technologii i e-zdrowia		Med_W03
IT_W05	Rozumie znaczenie i zasady prowadzenia elektronicznej dokumentacji medycznej		Med_W01
IT_W06	Umie przedstawić definicję i cele systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, map potrzeb zdrowotnych oraz podstaw Evidence Based Decision		Med_W03
Umiejętności			

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

IT_U01	Jest w stanie proaktywnie inicjować i aktywnie uczestniczyć w pracy interdyscyplinarnych zespołów IT	Med_U02
IT_U02	Potrafi pracować w zespole, być nastawionym na współpracę, odgrywać różne role w procesie informatyzacji	Med_U02
IT_U03	Posługuje się podstawowym nazewnictwem w zakresie IT i AI	Med_U03
IT_U04	Potrafi określić cel i konieczność wprowadzenia nowych technologii i systemów informacyjnych w ochronie zdrowia. Umiejętnie wprowadza i wykorzystuje platformę e-zdrowia	Med_U03
IT_U05	Prawidłowo interpretuje i rozstrzyga problemy związane z funkcjonowaniem AI (sztucznej inteligencji)	Med_U03
Kompetencje społeczne		
IT_K01	Nabywa kompetencje dotyczące nawiązywania kontaktów, efektywnego komunikowania się i między zespołami IT	Med_K03
IT_K02	Korzysta ze zdobytej wiedzy z zakresu IT	Med_K02
IT_K03	Dąży do wykorzystania wiedzy odnoszącej się do funkcjonowania w środowisku międzykulturowym i w organizacjach międzynarodowych z uwzględnieniem środowiska nowych technologii	Med_K02
IT_K04	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania ryzykiem w IT	Med_K01
IT_K05	Jest gotów stosować zdobytą wiedzę w procesie zmian w organizacji	Med_K01
IT_K06	Dąży do stosowania wiedzy informatycznej w procesie zarządzania podmiotem leczniczym	Med_K02

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Seminarium: projekt końcowy (PK)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	10	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Seminarium dyplomowe (50 h)	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Seminarium dyplomowe: opracowanie i obrona projektu końcowego			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
Projekt końcowy			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
PK_W01	Posiada zintegrowaną wiedzę z ekonomii, rachunkowości i finansów, marketingu, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania operacjami i projektami, zarządzania strategicznego oraz w zakresie grup przedmiotów odnoszących się do zagadnień dt. zarządzania w ochronie zdrowia (prawo, ocena technologii medycznych i finansów, e-zdrowia i zastosowań nowych technologii w ochronie zdrowia)		Med_W01 Med_W03 Med_W02
PK_W02	Wykazuje się zrozumieniem kontekstu społeczno-ekonomicznego analizowanego w projekcie końcowym problemu/przypadku		Med_W04
Umiejętności			
PK_U01	Potrafi wykorzystać i zintegrować zdobytą w trakcie studiów wiedzę w celu rozwiązania tezy postawionej w projekcie końcowym		Med_U01
PK_U02	Korzysta z zasad zarządzania projektami		Med_U01
PK_U03	Posiada umiejętność samodzielnego znajdowania rozwiązania konkretnego		Med_U01

Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów

	problemu i podejmowania rozstrzygnięć z zakresu nauki o zarządzaniu	
PK_U04	Potrafi prawidłowo sformułować tezę, przeprowadzić analizę na podstawie danych i wskaźników, sformułować wnioski, stworzyć bibliografię i odniesienia do źródeł	Med_U01
PK_U05	Potrafi przedstawić wnioski swojej analizy w formie pisemnej i ustnej; posiada zaawansowane umiejętności prezentowania rezultatów przeprowadzonego projektu	Med_U04
Kompetencje społeczne		
PK_K01	Potrafi współpracować z ramach różnorodnego zespołu nad wspólnym projektem	Med_K03
PK_K02	Wykazuje się umiejętnością wchodzenia w różne role w zespole, również niezarządca	Med_K03
PK_K03	Potrafi skutecznie przekonywać, negocjować i znajdować rozwiązania oparte o konsensus	Med_K01
PK_K04	Jest nastawiony na pełne wykorzystanie swojej wiedzy i umiejętności, i dzielenie się nimi podczas realizacji projektu	Med_K02

.....
Data, podpis i pieczęć Dyrektora Szkoły Biznesu